



Έκθεση Αποδοχών για το έτος 2024 σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του Ν. 4548/2018

Οικονομικό έτος 2024

Πίνακας Περιεχομένων

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	2
2. Σημαντικά Επιτεύγματα και Κύριες Εξελίξεις του έτους 2024	3
2.1 Σημαντικά Γεγονότα της ΧΡΗΣΗΣ 2024	4
3. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής.....	9
4. Διακυβέρνηση της Έκθεσης	10
5. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ.....	10
5.1 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το έτος 2024.....	12
5.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2024.....	14
6. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών	14
7. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.....	14
8. Μεταβλητές Αποδοχές- Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών...	15
9. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών ΔΣ της ΕΥΔΑΠ	16

10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ.....	16
11.Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων.....	19
12.Δημοσιοποιήσεις	19

1. Εισαγωγή

- Εφαρμοστέο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο

Σύμφωνα με το Άρθρο 9β της Οδηγίας (ΕΕ) 2017/828 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 17^{ης} Μαΐου 2017 για την τροποποίηση της οδηγίας 2007/36/ΕΚ όσον αφορά την ενθάρρυνση της μακροπρόθεσμης ενεργού συμμετοχής των μετόχων, όπως έχει ενσωματωθεί στην ελληνική έννομη τάξη με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 περί Ανωνύμων Εταιρειών, οι εταιρείες με μετοχές εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά υποχρεούνται, μεταξύ άλλων, να καταρτίζουν Έκθεση Αποδοχών, η οποία να περιέχει ολοκληρωμένη επισκόπηση των αποδοχών κάθε επιμέρους μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής «ΔΣ»), συμπεριλαμβανομένων των νεοπροσληφθέντων και των παλαιότερων μελών του ΔΣ για το τελευταίο οικονομικό έτος, σύμφωνα με την κατά το Άρθρο 110 του Ν. 4548/2018 πολιτική αποδοχών.

Η Έκθεση Αποδοχών υποβάλλεται προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων (εφεξής «ΤΓΣ») ως θέμα της ημερήσιας διάταξης και οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί αυτής.

Σημειώνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών χρήσης 2023, η οποία υποβλήθηκε για συζήτηση στην ΤΓΣ της 11^{ης} Ιουλίου 2024 έλαβε την έγκριση ποσοστού 99,08 % των εκπροσωπούμενων ψήφων. Το γεγονός αυτό της καθολικής σχεδόν αποδοχής έλαβε υπόψη του το ΔΣ για την κατάρτιση της παρούσας ως προς τη μορφή και το περιεχόμενο.

Σε αυτό το πλαίσιο, το ΔΣ της ΕΥΔΑΠ ΑΕ, κατόπιν πρότασης της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων, υπέβαλε την παρούσα Έκθεση Αποδοχών στην ΤΓΣ των Μετόχων η οποία θα λάβει χώρα την 10^η.6.2025 .

Η Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ εγκρίθηκε το πρώτον από την ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας που έλαβε χώρα την 26/06/2020 και αναθεωρήθηκε εν συνεχεία με την από 25/06/2021 απόφαση της ΤΓΣ των Μετόχων και την από 06/09/2023 απόφαση της ΤΓΣ των Μετόχων. Η παρούσα Έκθεση έχει καταρτιστεί σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ, όπως αυτή αναθεωρημένη εγκρίθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 11^{ης}.7.2024, λαμβάνοντας υπόψη το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο στο οποίο υπόκειται η Εταιρεία, και ιδίως τα ακόλουθα:

- Το Νόμο 4548/2018 «Αναμόρφωση του δικαίου των ανωνύμων εταιρειών».
- Τις διατάξεις του Καταστατικού, του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρίας, καθώς και τους όρους των σχετικών Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας.

Πληροφορίες για τις αποδοχές κάθε μέλους ΔΣ κατά τα τελευταία πέντε (5) έτη παρουσιάζονται στις αντίστοιχες ετήσιες Εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου που περιλαμβάνονται στις Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις της Εταιρείας και είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/EconomicResults/>

Η Έκθεση Αποδοχών είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας στο σύνδεσμο:

<https://www.eydap.gr/Investors/Presentations/>

2. Σημαντικά Επιτεύγματα και Κύριες Εξελίξεις του έτους 2024

- Χρηματοοικονομικά αποτελέσματα ΕΥΔΑΠ
- ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΧΡΗΣΕΩΝ ΠΟΥ ΕΛΗΞΑΝ ΤΗΝ 31^η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024 & 2023

Ποσά σε χιλ. Ευρώ	ΣΗΜ.	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κύκλος εργασιών	5	373.747	351.602	373.703	351.574
Κόστος πωληθέντων	6	(221.081)	(217.752)	(221.081)	(217.738)
Μικτό Κέρδος		152.665	133.850	152.622	133.836
Άλλα έσοδα εκμεταλλεύσεως	5	10.290	3.159	10.290	3.155
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	6	(92.403)	(76.602)	(92.359)	(76.578)
Έξοδα λειτουργίας διάθεσης	6	(38.311)	(35.960)	(38.311)	(35.960)
Λουτά έξοδα	9	(10.666)	(3.413)	(10.666)	(3.413)
Απομείωση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων	23	(6.501)	477	(6.501)	477
Κέρδη Εκμεταλλεύσεως		15.074	21.511	15.074	21.517
Χρηματοοικονομικά έσοδα	10	20.036	17.816	20.022	17.806
Χρηματοοικονομικά έξοδα	11	(10.041)	(11.335)	(10.041)	(11.335)
Κέρδη / (Ζημίες) προ Φόρων		25.069	27.991	25.056	27.988

Φόρος εισοδήματος	12	(10.417)	(7.716)	(10.417)	(7.716)
Κέρδη / (Ζημίες) μετά από Φόρους		14.652	20.275	14.639	20.272
Κέρδη/(Ζημίες) ανά μετοχή (σε Ευρώ)	13	0,14	0,19	0,14	0,19
Προτεινόμενο μέρισμα (σε Ευρώ)				0,07	0,10

Πηγή «Σελ. 471 της Ετήσιας Οικονομικής Έκθεσης 2024»

2.1 Σημαντικά Γεγονότα της ΧΡΗΣΗΣ 2024

Εφαρμογή του ρυθμιστικού πλαισίου

Στις 27 Σεπτεμβρίου 2024 δημοσιεύτηκε η ΚΥΑ ΥΠΕΝ/ΓρΓΓΦΠΥ/103755/2994/2024 (ΦΕΚ 5438/Β/27-09-2024) «Καθορισμός γενικών κανόνων κοστολόγησης και τιμολόγησης υπηρεσιών ύδατος, μέτρα βελτίωσης αυτών. Διαδικασίες και μέθοδος ανάκτησης κόστους των υπηρεσιών ύδατος στις διάφορες χρήσεις του» η οποία αντικατέστησε την ακυρωμένη από το ΣτΕ υπ' αριθμ. 135275/19.05.2017 απόφαση της διυπουργικής Εθνικής Επιτροπής Υδάτων, περί κανόνων τιμολόγησης του νερού.

Τον Φεβρουάριο του 2025 συζητήθηκε στην ολομέλεια του ΣτΕ η προσφυγή συνδικαλιστικών οργανώσεων, εργαζομένων σε επιχειρήσεις ύδρευσης και αποχέτευσης και φυσικών προσώπων, χρηστών των υπηρεσιών που προσφέρουν οι επιχειρήσεις αυτές, κατά της νέας ΚΥΑ και αναμένεται έκδοση αποφάσεως.

Στις 11 Οκτωβρίου 2024 δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ Β' 5657/11.10.2024) η διαπιστωτική πράξη αναφορικά με την στελέχωση και την άσκηση των νέων αρμοδιοτήτων της ΡΑΑΕΥ για τα ύδατα και τα αστικά απόβλητα από τον Υπουργό Περιβάλλοντος και Ενέργειας.

Η Εταιρεία, σε σχέση με την εφαρμογή του ρυθμιστικού πλαισίου με βάση την ΚΥΑ, βρίσκεται σε συνεχή επαφή με την ρυθμιστική αρχή. Η διαδικασία βρίσκεται στο στάδιο εξέτασης των στοιχείων από την ΡΑΑΕΥ ώστε να υπολογιστεί το επιτρεπόμενο έσοδο της ΕΥΔΑΠ Α.Ε. από το οποίο θα προκύψουν τα νέα τιμολόγια.

Νομοσχέδιο του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας για την κλιματική αλλαγή.

Τον Μάιο του 2024 ψηφίστηκε ο νόμος Ν. 5106/2024 (ΦΕΚ Α 63 - 01.05.2024) «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση των πολυεπίπεδων επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής στους τομείς: α) της διαχείρισης

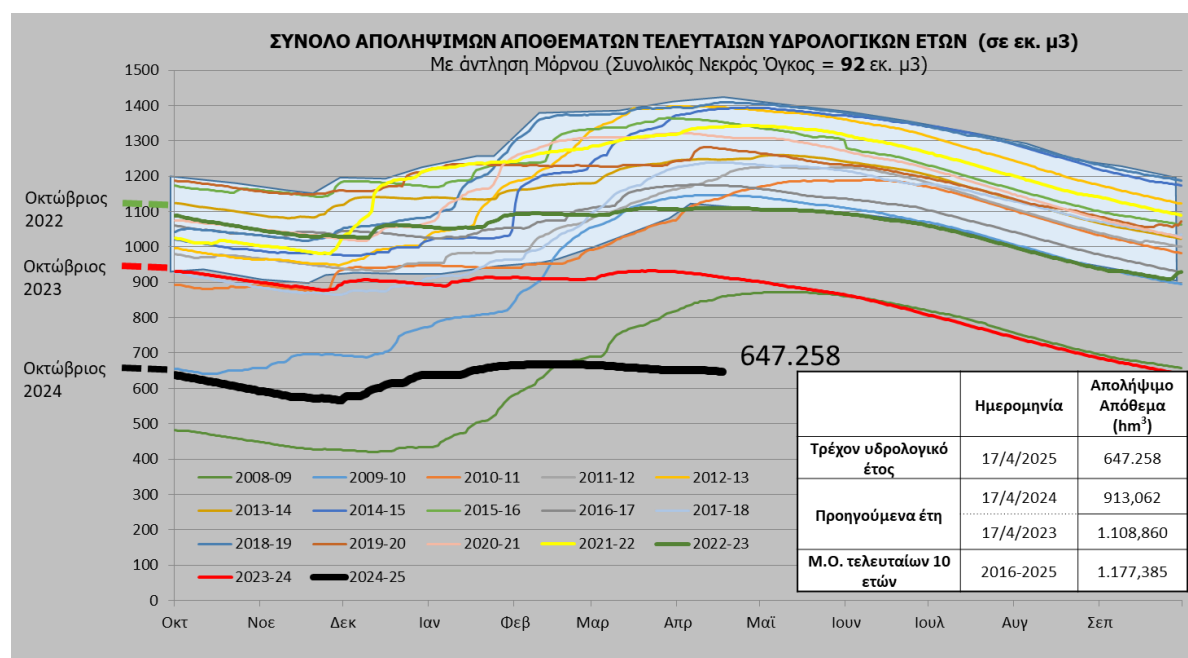
υδάτων, β) της διαχείρισης και προστασίας των δασών, γ) της αστικής ανθεκτικότητας και πολιτικής, δ) της καταπολέμησης της αυθαίρετης δόμησης, ε) της ενεργειακής ασφάλειας και άλλες επείγουσες διατάξεις.»

Ο νόμος 5106/2024 περιέχει ευνοϊκές ρυθμίσεις όσον αφορά τις λειτουργικές ευελιξίες και τις δυνατότητες επέκτασης της ΕΥΔΑΠ. Επιπλέον, σύμφωνα με εξαγγελίες του Υπουργείου Ενέργειας και Περιβάλλοντος, αναμένεται νέο νομοθετικό πλαίσιο αναφορικά με τις δυνατότητες, μεταξύ άλλων, γεωγραφικής επέκτασης της ΕΥΔΑΠ. Οι ανωτέρω αναπτυξιακές πρωτοβουλίες προϋποθέτουν την άμεση ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού και σε αριθμό αλλά και σε δεξιότητες.

Λειψυδρία

Για την αντιμετώπιση της κλιματικής κρίσης και της παρατεταμένης ανομβρίας, το Ελληνικό Δημόσιο σε συνεργασία με την ΕΥΔΑΠ έχει εκπονήσει ένα ολοκληρωμένο σχέδιο για τη διασφάλιση της υδροδότησης της Αττικής. Το σχέδιο περιλαμβάνει άμεσες παρεμβάσεις, όπως τη διασύνδεση ποταμών με τον ταμιευτήρα του Ευήνου και την επαναλειτουργία αντλιοστασίων και γεωτρήσεων, καθώς και μακροπρόθεσμες λύσεις, όπως την αξιοποίηση υπόγειων υδάτων, τη χρήση υφάλμυρου και θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης, και την πιθανή μεταφορά νερού από τον Αχελώο. Παράλληλα, ενισχύεται η ενημέρωση των πολιτών για την εξοικονόμηση νερού, με στόχο την προστασία των αποθεμάτων και τη βιώσιμη χρήση τους στο μέλλον.

Εάν συνεχιστούν οι ίδιες κλιματικές και υδρολογικές συνθήκες και το Δημόσιο σε συνεργασία με την ΕΥΔΑΠ δεν προχωρήσουν στις απαραίτητες δράσεις και ενέργειες τεκμαίρεται ότι τα αποθέματα στους ταμιευτήρες που υδροδοτούν την Αττική θα διαρκέσουν έως το τέλος της υδρολογικής περιόδου 2026-2027. Στο παρακάτω διάγραμμα απεικονίζεται διαχρονικά και κατά υδρολογικό έτος, το σύνολο των αποθεμάτων στους ταμιευτήρες της ΕΥΔΑΠ ΠΑΓΙΩΝ, η οποία προμηθεύει με νερό την ΕΥΔΑΠ.



Οι δράσεις και τα σχέδια για την αντιμετώπιση της λειψυδρίας αναφέρονται αναλυτικά στην ενότητα «Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες» της παρούσας.

Επενδυτικό πρόγραμμα

Το 2024 η απορρόφηση του επενδυτικού προγράμματος έργων ανήλθε σε 60,7 εκατ. ευρώ, αυξημένη κατά 37% σε σύγκριση με την απορρόφηση του 2023. Το 24% των απορροφήσεων 2024 καταβλήθηκε από την Ε.Ε. Οι επενδύσεις το 2024 σε απόλυτους αριθμούς έχουν τετραπλασιαστεί σε σύγκριση με την τετραετία 2017-2020 καθώς από 15,6 εκατ. ευρώ το χρόνο, η Εταιρεία το 2024 πραγματοποίησε επενδύσεις ύψους 60,7 εκατ. €. Στο 4ο τρίμηνο 2024 παρατηρήθηκε αύξηση της απορρόφησης τριμήνου στο 99% σε σύγκριση με την απορρόφηση του τρίτου τριμήνου του 2024 (78%), του δεύτερου τριμήνου του 2024 (59%) και του πρώτου τριμήνου 2024 (57%).

Το εγκεκριμένο επενδυτικό πρόγραμμα 2025-2034 ύψους 2,16 δις. € αφορά σε :

- μεγάλα έργα στην Ανατολική Αττική (968,8εκ. €.)
- έργα του δικτύου ύδρευσης (715,8εκ. €)
- έργα αποχέτευσης (370,3εκ. €)
- έργα κτιριακά, ψηφιακής διακυβέρνησης και μετασχηματισμού (108,6εκ. €)

Το 50% του προϋπολογισμού των έργων χρηματοδοτείται από την Ε.Ε

Υπογραφή νέας ΣΣΕ

Τον Μάιο του 2024 υπεγράφη η νέα τριετής Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με σειρά θετικών παρεμβάσεων προς όφελος των εργαζομένων. Μεταξύ άλλων προβλέπεται για την επόμενη τριετία, μεσοσταθμική ετήσια μισθολογική αύξηση της τάξεως του 5,5%, ώστε να καλυφθεί ο πληθωρισμός των τριών ετών από την προηγούμενη ΣΣΕ.

Επίσης σύμφωνα με την ΣΣΕ, η Εταιρεία έχει το δικαίωμα να καταγγέλλει τις συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας όσων εργαζομένων από το τακτικό προσωπικό της συμπληρώνουν το 67ο έτος της ηλικίας τους και θεμελιώνουν δικαίωμα λήψης πλήρους κύριας συντάξεως. Η Εταιρεία δεσμεύεται να προχωρήσει, στο μέτρο που της επιτρέπει το θεσμικό της πλαίσιο, σε προσλήψεις νέων εργαζομένων.

Δράσεις για τον περιορισμό του ανθρακικού αποτυπώματος

Στο πλαίσιο της περιβαλλοντικής στρατηγικής της και με στόχο τη μετάβαση προς μία οικονομία χαμηλού άνθρακα, η ΕΥΔΑΠ Α.Ε. εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα δράσεων για την επίτευξη μηδενικού ανθρακικού αποτυπώματος, το οποίο εστιάζει στην καταγραφή, μείωση και αντιστάθμιση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.

1. Παρακολούθηση και Διαφάνεια Εκπομπών

- Υποβλήθηκε η ετήσια έκθεση ανθρακικού αποτυπώματος στην επίσημη πλατφόρμα του ΥΠΕΝ, με πιστοποίηση από ανεξάρτητο αξιολογητή.
- Προγραμματίζεται για το 2025 η διενέργεια ενεργειακού ελέγχου, όπως προβλέπει η ισχύουσα νομοθεσία, για όλες τις εγκαταστάσεις της ΕΥΔΑΠ.

2. Ενεργειακός Μετασχηματισμός & Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας

- Η ΕΥΔΑΠ συνεργάζεται με εξειδικευμένο σύμβουλο για τη χρηματοοικονομική αξιολόγηση και την προώθηση δράσεων του στρατηγικού προγράμματος NET ZERO, που περιλαμβάνει:
 - ο Παραγωγή και προμήθεια ενέργειας από ΑΠΕ
 - ο Υλοποίηση ενεργειακού πλάνου βιώσιμης λειτουργίας
- Από την 1η Αυγούστου 2024, τέθηκε σε ισχύ νέα σύμβαση προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας, με ελάχιστο ποσοστό 50% από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, με εγγυήσεις προέλευσης.

3. Εγκατάσταση Φωτοβολταϊκών και ΜΥΗΣ

- Εγκρίθηκαν από τον ΔΕΔΔΗΕ οι οριστικοί όροι σύνδεσης για φωτοβολταϊκούς σταθμούς net metering, συνολικής ισχύος 11,72 MW, σε εγκαταστάσεις της ΕΥΔΑΠ. Προβλέπεται ανοικτός διαγωνισμός για την κατασκευή τους εντός του 2025.
- Παράλληλα, εγκρίθηκαν από τη ΡΑΑΕΥ αιτήσεις για αύξηση ισχύος και νέα Μικρά Υδροηλεκτρικά Έργα (ΜΥΗΣ), συνολικής ισχύος 2,06 MW, για τα οποία προετοιμάζεται διαγωνιστική διαδικασία.
- Υπό κατασκευή βρίσκονται φωτοβολταϊκοί σταθμοί συνολικής ισχύος 2 MW σε Αχαρνές και Πολυδένδρι Αττικής, οι οποίοι αναμένεται να ολοκληρωθούν εντός του 2025.

4. Ηλεκτροκίνηση και Βιώσιμη Μετακίνηση

- Σε εξέλιξη βρίσκεται η παραλαβή ηλεκτρικών οχημάτων για την ανανέωση του στόλου.
- Προωθείται η εγκατάσταση υποδομών φόρτισης (φορτιστών) σε επιλεγμένες εγκαταστάσεις της ΕΥΔΑΠ.

Η ΕΥΔΑΠ, με συνέπεια στις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, επενδύει στρατηγικά στον ενεργειακό μετασχηματισμό και στη μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος, διασφαλίζοντας την ανθεκτικότητα των υποδομών της και τη συμμόρφωση με εθνικούς και ευρωπαϊκούς στόχους για το κλίμα.

Συνεργασία με ΕΤΕπ (ΕΙΒ).

Στις 5 Ιουλίου 2024 υπεγράφη Συμφωνία τεχνικής βοήθειας μεταξύ της Ευρωπαϊκής Τράπεζας Επενδύσεων (ΕΤΕπ) και της ΕΥΔΑΠ για την υποστήριξη υλοποίησης του επενδυτικού της προγράμματος. Η συνεργασία των δύο μερών είναι σε εξέλιξη.

Η υποστήριξη παρέχεται μέσω του προγράμματος INVEST EU ADVISORY HUB και της Συμφωνίας/ Agreement No AA-011391, που υπεγράφη με σκοπό τη διερεύνηση των δυνατοτήτων συνεργασίας και την ένταξη έργων της ΕΥΔΑΠ σε πρόγραμμα της ΕΤΕπ.

Στο πλαίσιο του έργου, το Επενδυτικό Πρόγραμμα της ΕΥΔΑΠ αξιολογήθηκε ως προς την οικονομική βιωσιμότητά του (viability), σε συνάρτηση με την οικονομική και λειτουργική αξιολόγηση της εταιρείας και ως προς τη σκοπιμότητά του (feasibility), σε συνάρτηση με τους στρατηγικούς άξονες και τις στρατηγικές προτεραιότητες της ΕΥΔΑΠ. Επιπροσθέτως, εξετάστηκε ως προς την εναρμόνισή του με τις πολιτικές προτεραιότητες της ΕΕ (στρατηγικό θεματολόγιο ΕΕ 2024-2029) και τις επενδυτικές προτεραιότητες των Διαρθρωτικών Ταμείων της/ ΕΣΠΑ 2021-2027.

Μέσω της συνεργασίας με την ΕΤΕπ, αναμένεται η υποστήριξη των δράσεων που αφορούν στην ενίσχυση των υφιστάμενων υποδομών ύδρευσης και αποχέτευσης σε δυσμενείς συνθήκες κλιματικής κρίσης στο πλαίσιο ενίσχυσης της ανθεκτικότητας και της προσαρμογής στην κλιματική αλλαγή.

Μέσω της συμφωνίας θα ξεπεραστούν επενδυτικά εμπόδια και θα διασφαλιστεί η χρηματοδότηση έργων προκειμένου να αντιμετωπιστούν αδυναμίες της αγοράς και να αμβλυνθούν επενδυτικά κενά.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΓΕΓΟΝΟΤΑ ΜΕΤΑ ΤΟ ΤΕΛΟΣ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 2024

Διαπίστωση διαχειριστικής επάρκειας της ΕΥΔΑΠ από τη ΡΑΑΕΥ

Τον Μάρτιο του 2025 η ΡΑΑΕΥ στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 12Α και 12Β του ν. 4001/2011 (Α' 179), και την υπ' αριθ. ΥΠΕΝ/ΔΣΔΥΥ/53924/460/2023 (Β' 3309), διαπίστωσε τη διαχειριστική επάρκεια της Ε.ΥΔ.Α.Π. Α.Ε. για την παροχή υπηρεσιών ύδατος.

Παράταση της σύμβασης λειτουργίας του ΕΥΣ

Για την χρονική περίοδο μετά τις 30.6.2024, καταρτίστηκε νέα σύμβαση ανάθεσης υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησης, του Εξωτερικού Υδροδοτικού Συστήματος (ΕΥΣ) μεταξύ της Εταιρείας Παγίων ΕΥΔΑΠ (ΕΠΕΥΔΑΠ), της ΕΥΔΑΠ ΑΕ και του Ελληνικού Δημοσίου. Με την σύμβαση αυτή παρατείνεται με τους ίδιους όρους, η διάρκεια της ανάθεσης για διάστημα δεκαοχτώ (18) μηνών, από την 1η Ιουλίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2025.

3. Σκοπός και Πεδίο Εφαρμογής

Η παρούσα Έκθεση περιλαμβάνει πληροφορίες που απαιτούνται σύμφωνα με το Άρθρο 112 του Νόμου 4548/2018 και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, αποσκοπώντας ειδικά στα ακόλουθα:

- στην παροχή αυξημένης εταιρικής διαφάνειας και στη διευκόλυνση της καλύτερης άσκησης εποπτείας από τους μετόχους επί των αποδοχών των Μελών του ΔΣ.
- στην παροχή της δυνατότητας, μέσω της ολοκληρωμένης επισκόπησης των αποδοχών των Μελών του ΔΣ, για αξιολόγηση των επιπέδων αμοιβών των Μελών του ΔΣ και του τρόπου με τον οποίο η Εταιρεία

εφαρμόζει την Πολιτική Αποδοχών της για τα Μέλη ΔΣ, όπως αυτή αναθεωρήθηκε από την ΤΓΣ των Μετόχων της 11^{ης}.7.2024.

Ειδικότερα, η παρούσα Έκθεση εξετάζει τα ακόλουθα θέματα, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του εφαρμοστέου νομοθετικού πλαισίου και παρέχει πληροφορίες για τις ρυθμίσεις που εφαρμόζει η Εταιρεία:

- Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ
- Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών
- Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Χρήση του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών
- Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ
- Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ
- Πληροφορίες σχετικά με την ψήφο των μετόχων

4. Διακυβέρνηση της Έκθεσης

- Αρμόδια όργανα

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται προς συζήτηση και συμβουλευτική ψήφο στην ΤΓΣ των Μετόχων της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ της Εταιρείας, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων. Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων της, η Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων μπορεί να συνεργαστεί και με άλλες Επιτροπές του ΔΣ, εάν αυτό κριθεί απαραίτητο. Πριν την υποβολή της στην ΤΓΣ, η Έκθεση Αποδοχών των Μελών του ΔΣ υπόκειται σε «Έκθεση Διασφάλισης» του τακτικού ελεγκτή της Εταιρείας, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018.

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ συνδράμει το ΔΣ και την Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων στην κατάρτιση της Έκθεσης. Για το σκοπό αυτό, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών της ΕΥΔΑΠ συνεργάζεται με άλλες λειτουργίες της Εταιρείας, όπως αυτές που είναι αρμόδιες για τη μισθοδοσία και τις οικονομικές υπηρεσίες.

5. Σύνολο Αποδοχών των Μελών του ΔΣ

- Σύνθεση του ΔΣ κατά το 2024

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται:

α) από δύο (2) εκπροσώπους των εργαζομένων στην Εταιρεία που εκλέγονται (με τους αναπληρωματικούς τους) με άμεση και καθολική ψηφοφορία.

β) από δύο (2) μέλη που εκπροσωπούν τους μετόχους της μειοψηφίας και εκλέγονται κατά τον τρόπο που ορίζεται στο άρθρο 36 του Καταστατικού.

γ) από εκπροσώπους των μετόχων, που εκλέγονται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με το άρθρο 11 του Καταστατικού και τις διατάξεις του Ν. 4548/2018.

Σύμφωνα με την από 12.9.2023 απόφαση της ΤΓΣ των μετόχων το ΔΣ της ΕΥΔΑΠ αποτελείται από 13 μέλη με τετραετή θητεία παρατεινόμενη αυτοδικαίως μέχρι τη λήξη της προθεσμίας εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη ΤΓΣ και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Η παράταση δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) έτος και η μέγιστη διάρκεια θητείας των μελών δεν μπορεί να υπερβεί τα πέντε (5) έτη.

Η σύνθεση του ΔΣ στις 31.12.2024 καθώς και η ιδιότητα κάθε μέλους ως εκτελεστικού, μη εκτελεστικού ή ανεξάρτητου αποτυπώνονται ως εξής:

Σύνθεση ΔΣ	Ιδιότητα	Έναρξη θητείας θητείας και τυχόν επανεκλογή	Λήξη
Γεώργιος Στεργίου	Πρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό Μέλος	12.9.2023	2027
Χαράλαμπος Σαχίνης	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2019 Επανεκλογή 12.9.2023	2027
Αντώνιος Γιαννικουρής	Μη εκτελεστικό Μέλος	12.9.2023	2027
Χρήστος Καραπλής	Μη εκτελεστικό Μέλος	2020 Επανεκλογή 12.9.2023	2027
Ελένη-Μαρία Καϊμενάκη	Μη εκτελεστικό Μέλος	12.9.2023	2027
Μαρίκα Λάμπρου	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Αναστασία Μαρτσέκη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Μαρίνα Μαυρομμάτη	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027
Ευθύμιος Σφήκας	Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	12.9.2023	2027

Χρήστος Μηστριώτης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2008 Ε Επανεκλογή 9.6.2023 (η πιο πρόσφατη)	2027
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2010 Επανεκλογή 9.6.2023 (η πιο πρόσφατη)	2027
Εμμανουήλ Αγγελάκης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2009 Επανεκλογή 24.6.2022 (η πιο πρόσφατη)	2026
Γεώργιος Αλεξανδράκης	Μη εκτελεστικό Μέλος	Πρώτη εκλογή 2017 Επανεκλογή 24.6.2022 (η πιο πρόσφατη)	2026

5. 1. Αποδοχές των Μελών του ΔΣ κατά το έτος 2024

Ο παρακάτω πίνακας περιλαμβάνει το σύνολο των αποδοχών κάθε επιμέρους Μέλους του ΔΣ το 2024, με ανάλυση στις επιμέρους συνιστώσες τους, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 2 (α) του Νόμου 4548/2018, σε σύγκριση με το σύνολο των αποδοχών που καταβλήθηκαν σε αυτά (όπου τυγχάνει εφαρμογής) το 2024. Περιλαμβάνονται ακόμα διακριτά οι πρόσθετες αποδοχές των μελών του ΔΣ που συμμετέχουν σε επιτροπές σύμφωνα με τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Περαιτέρω τα Μέλη του ΔΣ δεν έλαβαν αποδοχές του Άρθρου 109 παρ. 2 του Ν. 4548/2018, ήτοι αμοιβές συνιστάμενες σε συμμετοχή στα κέρδη της χρήσεως.

Όνομα μέλους ΔΣ, Θέση	Χρήση	Σταθερές Αποδοχές			Μεταβλητές Αποδοχές	Εργοδοτικές εισφορές	Συνολικές αποδοχές	Αναλογία σταθερών και μεταβλητών αποδοχών
		Ετήσιες Βασικές αποδοχές	Αμοιβές για συμμετοχές σε Επιτροπές	Παροχές				
Παναγιώτης Σκουλαρίκης	2024	0,00	24.729,00	0,00		5.163,46	29.892,46	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	23.692,24	0,00		4.946,94	28.639,18	100%/0%
Θεοδώρα Βαρβαρίγου	2024	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	39.584,60	21.296,50	2.821,30		9.905,85	73.608,25	100%/0%
Γεώργιος Στεργίου	2024	63.000,00	28.829,00	2.351,00		16.318,68	110.498,68	100%/0%
Πρόεδρος ΔΣ, Μη Εκτελεστικό Μέλος	2023	17.417,30	6.079,44	2.062,50		4.751,99	30.311,23	100%/0%
Χαράλαμπος Σαχίνης	2024	140.000,00	16.800,00	5.679,99		13.423,56	175.903,55	100%/0%
Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος	2023	128.000,00	19.280,88	10.282,14		12.974,52	170.537,54	100%/0%
Αναστάσιος Τόσιος	2024	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτ.	2023	87.500,00	11.483,70	10.219,34		12.661,01	121.864,05	100%/0%
Αικατερίνη Μπερίτση	2024	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2023	0,00	19.769,54	0,00		4.127,89	23.897,43	100%/0%
Αλέξανδρος Νασούφης	2024	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2023	0,00	16.612,80	0,00		3.468,76	20.081,56	100%/0%
Μιχαήλ Σταυρουλάκης	2024	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό Μέλος	2023	0,00	17.819,54	0,00		3.720,73	21.540,27	100%/0%
Χρήστος Μηστριώτης	2024	0,00	20.404,00	0,00		4.260,38	24.664,38	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	18.695,06	0,00		3.903,51	22.598,57	100%/0%
Ευθύμιος Σφήκας	2024	0,00	34.554,00	0,00		7.214,86	41.768,86	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	7.036,18	0,00		1.469,15	8.505,33	100%/0%
Δημήτριος Κωνσταντακόπουλος	2024	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	9.931,92	0,00		2.073,76	12.005,68	100%/0%
Άγγελος Αμδίτης	2024	0,00	-456,74	0,00		-95,37	-552,11	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	18.606,06	0,00		3.884,95	22.491,01	100%/0%
Χρήστος Καραπλής	2024	0,00	27.159,00	0,00		5.670,84	32.829,84	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	20.965,28	0,00		4.377,54	25.342,82	100%/0%
Αναστασία Μαρτσέκη	2024	0,00	34.689,00	0,00		7.243,09	41.932,09	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	7.692,92	0,00		1.606,28	9.299,20	100%/0%
Μαρίνα Μαυρομάτη	2024	0,00	30.682,26	0,00		6.406,45	37.088,71	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	7.242,92	0,00		1.512,32	8.755,24	100%/0%
Μαρίκα Λάμπρου	2024	0,00	31.654,00	0,00		6.609,36	38.263,36	100%/0%
Ανεξάρτητο Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	7.092,92	0,00		1.481,00	8.573,92	100%/0%
Ελένη Μαρία Καυμενάκη	2024	0,00	26.164,00	0,00		5.463,07	31.627,07	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	4.965,96	0,00		1.036,88	6.002,84	100%/0%
Αντώνιος Γιαννικούρης	2024	0,00	29.664,00	0,00		6.193,85	35.857,85	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	5.879,44	0,00		1.227,62	7.107,06	100%/0%
Εμμανουήλ Αγγελάκης	2024	0,00	23.604,00	0,00		3.854,52	27.458,52	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	14.897,88	0,00		2.432,88	17.330,76	100%/0%
Γεώργιος Αλεξανδράκης	2024	0,00	23.154,00	0,00		3.781,03	26.935,03	100%/0%
Μη εκτελεστικό μέλος	2023	0,00	15.054,62	0,00		2.458,47	17.513,09	100%/0%

5.2 Αποδοχές των Μελών του ΔΣ από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ κατά το 2024

Κατά το 2024 κανένα Μέλος του ΔΣ της Εταιρείας δεν έλαβε αποδοχές από εταιρείες του Ομίλου ΕΥΔΑΠ.

6. Αμοιβές των Μελών του ΔΣ βάσει μετοχών

Κατά το 2024 δεν καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ αμοιβές βάσει μετοχών. Δεν υπήρχαν ενεργά προγράμματα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών, ως εκ τούτου δεν ασκήθηκαν σχετικά δικαιώματα από τα Μέλη του ΔΣ της Εταιρείας.

7. Συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Το σύνολο των αποδοχών που έλαβαν τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2024, όπως περιεγράφηκαν ανωτέρω, είναι σε συμμόρφωση με την αναθεωρημένη Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ που εγκρίθηκε από την ΤΓΣ της 11^{ης}.7.2024 καθώς και με την προϊσχύουσα Πολιτική Αποδοχών που εγκρίθηκε με απόφαση της ΤΓΣ της 6^{ης}.9.2023.

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ κατά το 2024 είναι σύμφωνες με τις αμοιβές που προσδιορίστηκαν από τις ΤΓΣ της Εταιρείας, κατόπιν πρότασης του ΔΣ. Η/Ο Πρόεδρος του ΔΣ και τα Εκτελεστικά Μέλη δεν παραστάθηκαν ούτε συμμετείχαν στις συνεδριάσεις των Επιτροπών ΔΣ κατά τις οποίες οι αμοιβές τους συζητήθηκαν και αποφασίστηκαν.

Η πρόταση αποδοχών έλαβε υπόψη της:

- τους παράγοντες που αναφέρονται στην Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ όπως, μεταξύ άλλων, τους γενικότερους όρους απασχόλησης και μισθοδοσίας που ισχύουν για το σύνολο του προσωπικού της ΕΥΔΑΠ, επιδιώκοντας τη διασφάλιση συνέπειας, ενώ επίσης λήφθηκαν υπόψη και οι διαφορές όσον αφορά τις ευθύνες και την ικανότητα επιρροής κάθε θέσης στο ΔΣ. Οι ρυθμίσεις των αμοιβών αξιολογήθηκαν βάσει συγκριτικών στοιχείων ομοειδών επιχειρήσεων.
- τους ισχύοντες νομοθετικούς περιορισμούς, καθώς και τις σχετικές εγκυκλίους του Υπουργείου Οικονομικών ή άλλων αρμόδιων εποπτικών αρχών καθώς και επιχειρησιακών οντοτήτων, αναφορικά με τα τυχόν ανώτατα όρια των αποδοχών του Προέδρου και των εκτελεστικών μελών του ΔΣ.

Τέλος, οι αποδοχές των Μελών του ΔΣ καταβλήθηκαν αναλογικά για όσο διάστημα κάθε μέλος ΔΣ κατείχε την αντίστοιχη θέση.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω, κατά τη διάρκεια του 2024 τα Μέλη του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ έλαβαν **σταθερές αποδοχές**, δομημένες ως ακολούθως:

Για τα Μη Εκτελεστικά Μέλη:

- **Βασικές Αποδοχές Μέλους ΔΣ:** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό για τη συμμετοχή τους ως μέλη ΔΣ, το οποίο διέφερε ανάλογα με τον ειδικότερο ρόλο κάθε Μέλους, ήτοι ως Πρόεδρος ΔΣ, ή Μέλος ΔΣ.
- **Πρόσθετη – της βασικής – αμοιβή ανά Επιτροπή ΔΣ (Πρόεδρος/ Μέλος):** ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, το οποίο διέφερε ανάλογα με τη συμμετοχή τους σε Επιτροπές ΔΣ, είτε ως Πρόεδροι ή Μέλη, καθώς και τον αριθμό των συμμετοχών τους σε Επιτροπές. Σημειώνεται ότι οι Πρόεδροι Επιτροπών δεν έλαβαν αποδοχές ως μέλη Επιτροπών.

Ειδικότερα, η δομή των αμοιβών τους περιλάμβανε τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, ένα ποσό αμοιβής για συμμετοχή ανά Επιτροπή ΔΣ. Η ετήσια αμοιβή κάθε μέλους ΔΣ καθορίστηκε με βάση τη βασική αμοιβή μέλους ΔΣ, συν κάθε περαιτέρω ετήσια αμοιβή για τις συμμετοχές του ως μέλους ή Προέδρου στις Επιτροπές ΔΣ.
- Παροχές και έξοδα όπως αναφέρονται στην Ενότητα 5.1. ανωτέρω καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

Για τα Εκτελεστικά Μέλη:

- **ετήσιο σταθερό χρηματικό ποσό, παρεχόμενο σε μηνιαία βάση, για την άσκηση των εκτελεστικών καθηκόντων τους,** το οποίο αντανakλούσε το ρόλο, την εμπειρία και τις αρμοδιότητες του κάθε μέλους. Το στοιχείο αυτό των αποδοχών δεν υπόκειτο σε μετρήσεις απόδοσης και προσδιορίστηκε από την Επιτροπή Αμοιβών εντός των ορίων που εγκρίθηκαν από την ΤΓΣ των Μετόχων.
- **Τα Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ έλαβαν επιπρόσθετη αμοιβή** για τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια και τις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Παροχές και έξοδα καλύφθηκαν από την Εταιρεία σε συμμόρφωση με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ και σύμφωνα με τη συνήθη πρακτική της αγοράς.

8. Μεταβλητές Αποδοχές-Χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Κατά το 2024, δηλαδή για την εταιρική χρήση 2023, δεν καταβλήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ.

Συμβάσεις Μελών ΔΣ

Κατά τη διάρκεια του 2024 η Εταιρεία διατηρούσε σύμβαση παροχής ανεξάρτητων υπηρεσιών με το μόνο Εκτελεστικό Μέλος του ΔΣ, η οποία έχει διάρκεια αντίστοιχη της θητείας του, με δυνατότητα παράτασης υπό τον όρο ότι η θητεία του ΔΣ παρατείνεται ομοίως.

9. Παρέκκλιση από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ

Κατά το 2024, δεν υπήρξε παρέκκλιση από την εφαρμογή της ισχύουσας Πολιτικής Αποδοχών των Μελών του ΔΣ της ΕΥΔΑΠ.

10. Συγκριτικές πληροφορίες μεταβολής αποδοχών και απόδοσης της ΕΥΔΑΠ.

Σύμφωνα με το εφαρμοστέο πλαίσιο, η Έκθεση πρέπει να περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά την ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του ΔΣ, της απόδοσης της εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης της εταιρείας, εκτός των Μελών του ΔΣ, κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη, με κοινή παρουσίαση των εν λόγω στοιχείων, ώστε να διευκολύνεται η σύγκριση των στοιχείων από τους μετόχους.

Στον παρακάτω πίνακα παρατίθενται τα προαναφερθέντα συγκριτικά στοιχεία.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2024	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2023	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2022	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2021	Ετήσια Διανομή	Ετήσια Διαφορά %	Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών 2020	Ετήσια Διανομή
Ουδύμης Βασιλείου	0,00	-73.608,25	-100%	73.608,25	-37.147,51	-27%	100.755,76	2.099,12	2%	98.656,64	2.041,16	2%	96.615,46	54.831,80
Γεώργιος Σπρίγγου	110.496,68	80.187,45	265%	30.311,23	30.311,23	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Χαράλαμπος Σαχινής	175.903,55	5.366,01	3%	170.537,54	-20.115,00	-11%	190.652,54	-7.130,23	-4%	197.782,77	27.282,25	16%	170.520,52	127.698,09
Αναστάσιος Τσίτσας	0,00	-121.864,05	-100%	121.864,05	-20.672,97	-15%	142.537,02	-4.433,44	-3%	146.972,46	20.532,12	16%	126.452,34	84.022,92
Αναστήριος Μπαρτίτης	0,00	-23.897,43	-100%	23.897,43	-11.385,33	-32%	35.282,76	148,08	0%	35.134,68	1.514,13	5%	33.620,55	23.088,65
Χρήστος Καρανίκης	32.829,84	7.487,02	30%	25.342,82	-921,17	-4%	26.263,99	-221,43	-1%	26.485,42	9.310,28	54%	17.175,14	17.175,14
Αλέξανδρος Νεοκλήσις	0,00	-20.081,56	-100%	20.081,56	-6.217,73	-24%	26.299,29	3.117,00	13%	23.182,29	1.481,73	7%	21.700,56	14.700,16
Μυράν Σκουραλάκης	0,00	-21.540,27	-100%	21.540,27	-10.233,83	-32%	31.774,10	152,23	0%	31.621,87	304,69	1%	31.317,18	-709,46
Χρήστος Μπαρτίτης	24.654,38	2.055,81	9%	22.598,57	1.013,88	5%	21.584,69	3.538,85	20%	18.045,84	-242,28	-1%	18.286,10	-747,82
Ευθύμιος Σαχινής	41.768,86	33.263,53	391%	8.505,33	8.505,33	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Αναστάσιος Μπαρτίτης	41.932,09	32.632,89	351%	9.299,20	9.299,20	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Μαρίνος Μπαρταμιάτης	37.086,71	28.333,47	324%	8.753,24	8.753,24	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Μαρίκος Αλμπέρτου	38.263,36	29.689,44	344%	8.573,92	8.573,92	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Ελένη Μαρία Καραμάνη	31.627,07	25.624,23	427%	6.002,84	6.002,84	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Αντώνιος Γ. Γεννακούρης	35.857,85	28.750,79	405%	7.107,06	7.107,06	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Αλέξανδρος Τσιουλάκης	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-11.003,96	-100%	-	11.003,96	-17.052,17
Δημήτριος Κωνσταντίνου	0,00	-12.005,88	-100%	12.005,88	-4.517,68	-27%	16.523,56	13.013,12	371%	3.510,24	0,00	0%	3.510,24	1.755,12
Αγγελος Αωβίτης	-852,11	-23.043,12	-102%	22.491,01	-6.091,40	-18%	27.582,41	4.973,38	22%	22.609,03	815,81	4%	21.793,22	15.367,85
Ευαγγελία Αγγελίδου	27.456,52	10.127,76	58%	17.328,76	-15,50	0%	17.346,26	-21,70	0%	17.367,96	0,00	0%	17.367,96	-931,43
Γεώργιος Αλεξανδράκης	26.935,03	9.421,84	54%	17.513,09	166,83	1%	17.346,26	-21,70	0%	17.367,96	0,00	0%	17.367,96	-931,43
Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-47.366,72
Κωνσταντίνος Μπαρτίτης	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-48.911,70
Κωνσταντίνος Βασιλείου	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-15.890,17
Παναγιώτης Σκουραλάκης	28.892,46	1.253,28	4%	28.639,18	1.616,14	6%	27.023,04	-395,39	-1%	27.418,43	2.931,82	12%	24.486,61	9.450,89
Κωνσταντίνος Καραβάρης	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-17.817,33
Γεώργιος Μπαρτίτης	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-14.281,25
Νικόλαος Σαχινής	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-8.792,39
Γεώργιος Καραγιάννης	0,00	0,00	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-14.273,72
Ασπιά μέλη	0,00	-	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Σύνολο	654.168,25	-1.836,74	-0,28%	656.005,03	-34.966,45	-3,67%	680.971,48	14.815,69	2,22%	665.155,59	54.915,58	9%	611.240,01	156.695,07
Μέσος Όρος Ετήσιων Αποδοχών Εργαζομένων (ετήσιος Έταρτος)	63.309,36	11.933,30	23%	51.367,06	1.139,47	2%	50.227,59	1.842,28	4%	48.265,30	724,39	2%	47.560,91	1.851,78
Ετήσια Απόδοση Εταιρείας (EBITDA)	57.053.448	-3.760.352	-4%	60.824.000	21.826.000	96%	35.995.500	-46.486.000	-64%	85.484.000	142.598.700	-250%	-47.115.700	-164.732.863
Προσαρμοσμένη Απόδοση Εταιρείας (Adjusted EBITDA)	61.196.349	-2.412.851	-4%	63.609.500	21.987.000	53%	41.822.500	-	-	-	-	-	100.385.000	-7.232.163

* το προσαρμοσμένο EBITDA έτους 2020 υπολογίζεται μετά την αφαίρεση της έκτακτης επιβάρυνσης της πρόβλεψης του αβύσσιου νερού στο πλαίσιο της οριστικής έκτακτης έκτακτης του τμήματος για την περίοδο 2013-2020

* Στο Σύνολο Ετήσιων Αποδοχών και Παροχών περιλαμβάνονται οι εργοδοτικές εισφορές

- Οι αμοιβές των μελών ΔΣ που υπολογίζονται στα συνολικά ποσά δεν συμπεριλαμβάνουν αμοιβές εξαρτημένης εργασίας που δεν αφορούν στην ιδιότητά τους ως μέλη ΔΣ, τυχόν άλλες παροχές σε είδος, καθώς και έκτακτα ποσά που τυχόν έχουν προκύψει κατά τη διάρκεια του συνολικού χρονικού διαστήματος που παρουσιάζεται.
- Για τον υπολογισμό της ετήσιας μεταβολής (%), τα ποσά δεν έχουν προσαρμοστεί σε ετησιοποιημένη βάση. Τα μεγέθη που αποτυπώνονται στον πίνακα αναφέρονται στην Εταιρεία σε μεμονωμένη βάση.
- Στις αποδοχές συμπεριλαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που καταβλήθηκαν στους υπαλλήλους πλήρους απασχόλησης που εργάστηκαν στα εν λόγω έτη, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ. Στο σύνολο των υπαλλήλων, οι υπάλληλοι που δεν απασχολήθηκαν ολόκληρο έτος υπολογίζονται αναλογικά.

11. Πληροφορίες για την ψήφο των μετόχων

Σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 3 του Ν. 4548/2018, οι μέτοχοι έχουν συμβουλευτική ψήφο επί της Έκθεσης.

Περαιτέρω, σύμφωνα με την ίδια ως άνω παράγραφο, το ΔΣ οφείλει να επεξηγεί στην επόμενη Έκθεση Αποδοχών (ήτοι στην Έκθεση Αποδοχών για τη χρήση 2025), τον τρόπο με τον οποίο ελήφθη υπόψη το αποτέλεσμα της ψηφοφορίας επί της παρούσας Έκθεσης κατά την ΤΓΣ της 16^{ης}.7.2025.

12. Δημοσιοποιήσεις

Μετά την ΤΓΣ και με την επιφύλαξη του Άρθρου 112 παρ. 5 του Ν. 4548/2018, η εγκεκριμένη Έκθεση καθίσταται αμελλητί διαθέσιμη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας, χωρίς χρέωση, για περίοδο δέκα (10) ετών, σύμφωνα με το Άρθρο 112 παρ. 4 του Ν. 4548/2018. Περαιτέρω, σύμφωνα με το εφαρμοστέο νομοθετικό πλαίσιο, τυχόν διατήρηση της Έκθεσης για μεγαλύτερο της δεκαετίας χρονικό διάστημα, επιτρέπεται με την προϋπόθεση ότι η Έκθεση δεν περιέχει πλέον δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα για τα μέλη του ΔΣ.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Τα Μέλη της Επιτροπής